

## TỜ TRÌNH

### V/v phân phối lợi nhuận năm 2019 và phương án phân phối lợi nhuận kế hoạch và tạm trích Quỹ khen thưởng, phúc lợi năm 2020

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2014;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Việt Nam Kỹ nghệ Súc sản;

Căn cứ Nghị quyết số 01/NQĐHĐCĐ-CTY ngày 11/04/2019 của Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Việt Nam Kỹ nghệ Súc sản;

Căn cứ Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2019 của Công ty cổ phần Việt Nam Kỹ nghệ Súc sản.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2019, phương án phân phối lợi nhuận kế hoạch và tạm trích quỹ khen thưởng, phúc lợi năm 2020 như sau:

#### 1. Phân phối lợi nhuận năm 2019:

ĐVT: đồng

STT	Chỉ tiêu	Số tiền
(1)	Lợi nhuận sau thuế năm 2019	178.091.403.833
(2)	Trích lập các Quỹ năm 2019, trong đó:	96.457.688.495
(2a)	Quỹ đầu tư phát triển (15%)	26.713.710.575
(2b)	Quỹ khen thưởng phúc lợi (1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện năm 2019 của người lao động khi Công ty hoàn thành 02 chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận)	69.146.377.920
(2c)	Quỹ thưởng người quản lý công ty (1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện năm 2019 của người quản lý khi Công ty hoàn thành 02 chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận)	597.600.000
(3)	Lợi nhuận còn lại sau khi trích lập quỹ năm 2019 (3) = (1) - (2)	81.633.715.338
(4)	Lợi nhuận còn lại của các năm trước	30.617.667.320
(5)	Cổ tức năm 2019 (5%/năm/mệnh giá(*))	40.456.850.000
(6)	Lợi nhuận còn lại sau khi phân phối (6) = (3) + (4) - (5)	71.794.532.658

## 2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2020:

- Quỹ đầu tư phát triển: trích tối thiểu 15% lợi nhuận sau thuế
- Quỹ khen thưởng, phúc lợi:
  - + Doanh thu, Lợi nhuận thực hiện bằng kế hoạch thì Quỹ khen thưởng, phúc lợi trích 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện năm 2020 của người lao động.
  - + Doanh thu, Lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch thì ngoài trích Quỹ khen thưởng, phúc lợi 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện năm 2020 của người lao động, Công ty được trích thêm bằng 20% phần lợi nhuận thực hiện vượt lợi nhuận kế hoạch nhưng không quá 03 tháng tiền lương bình quân thực hiện năm 2020 của người lao động.
  - + Doanh thu, Lợi nhuận thực hiện thấp hơn kế hoạch thì Quỹ khen thưởng phúc lợi trích 1,5 tháng lương bình quân thực hiện năm 2020 của người lao động nhân với tỷ lệ phần trăm giữa lợi nhuận thực hiện so với lợi nhuận kế hoạch.
- Quỹ thưởng của người quản lý: trích tối đa 1,5 tháng tiền lương bình quân thực hiện năm 2020 của người quản lý.
- Cổ tức chia cổ đông: không thực hiện chia cổ tức nhằm tăng năng lực tài chính thực hiện dự án Di dời và đổi mới công nghệ Nhà máy giết mổ gia súc và chế biến thực phẩm Vissan và Đầu tư máy móc thiết bị sản xuất năm 2020.

## 3. Tạm trích quỹ khen thưởng, phúc lợi năm 2020: 10% lợi nhuận sau thuế.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua./.

### Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT. TKHĐQT.

  
\_\_\_\_\_

Nguyễn Phúc Khoa